

Region Halland

Samlade planerings- förutsättningar

2027–2031

Fastställd den 30 april 2026



Region Halland

Samlade planeringsförutsättningar	1
Verksamhetens grunduppdrag	1
Inledning	2
Ekonomiska förutsättningar	3
Svensk konjunktur på väg upp	3
Investeringar	4
Fokusområden	6
En organisation med utvecklings- och motståndskraft	6
En hållbar och växande region	9
En tillgänglig och högkvalitativ hälso- och sjukvård	14
En digital kraftsamling för framtidens välfärd	17
Uppföljning	20
Bilaga – Investeringsplan 2027–2031	21
Fastighetsinvesteringar	21
Nya investeringar	22

Samlade planeringsförutsättningar

Syftet med de samlade planeringsförutsättningarna är att ge Region Hallands politiska partier ett samlat tjänstemannaunderlag med prioriterad utveckling som stöd i det politiska arbetet med att planera och prioritera i Mål och Budget. Prioriterad utveckling presenteras genom fyraåriga fokusområden och mål där Region Halland behöver ta extra kliv för att möta behov, men också förbättra befintliga grunduppdrag för en hållbar, effektiv och ändamålsenlig verksamhet med hög kvalitet.

Målen grundar sig på en samlad analys av nuläge och förutsättningar utifrån omvärlds- och framtidsanalysen som lyfter trender, utmaningar och möjligheter för Halland i stort, men också för Region Halland som organisation och samhällsaktör.

Vidare har de fokusområden och mål som presenteras identifierats som avgörande för att uppnå regionens långsiktiga strategier. Region Halland har tre strategier som har en viktig uppgift i att stödja och vägleda Halland som region och Region Hallands verksamhet i syfte att nå visionen Halland – Bästa livsplatsen (den regionala utvecklingsstrategin): *Hallands strategi för hållbar tillväxt, Hallands kulturstrategi och hälso- och sjukvårdsstrategin*.

Prioriterad utveckling behöver även förhålla sig till Region Hallands ekonomiska förutsättningar. För att uppnå en god ekonomisk hushållning krävs att det finns ett tydligt samband mellan resursåtgång, prestationer, resultat, kvalitet och effektivitet. För att åstadkomma detta samband krävs bland annat en utvecklad planering med framförhållning.

Verksamhetens grunduppdrag

Region Hallands uppdrag är att främja fortsatt utveckling och tillväxt i Halland samt erbjuda invånarna god hälso- och sjukvård. I uppdraget med regional utveckling och tillväxt ingår ansvar som kollektivtrafikmyndighet samt att främja kulturen i länet.

Region Hallands verksamhet styrs genom nämnder och styrelser. Ansvaret för utförandet av det regionala uppdraget fördelas enligt regionfullmäktiges reglementen. Vid genomförandet av grunduppdraget behöver även hänsyn tas till statlig styrning.

Region Hallands verksamheter ska bedrivas ändamålsenligt och effektivt med god kvalitet på service och tjänster för Hallands invånare. En grundläggande definition av god kvalitet är att verksamheten uppfyller sina mål och lever upp till de krav som gäller, att verksamheten är anpassad till befintliga resurser samt att den skapar största möjliga värde för sina mottagare. Grunduppdragets kvalitet säkerställs bland annat genom kvalitetsindikatorer och andra kontrollmoment i verksamheten.

Det är med den viktigaste resursen regionen har – medarbetarna – som det grundläggande regionala uppdraget för hälso- och sjukvård och regional utveckling säkerställs och ständigt förbättras. Det är i grunduppdraget som den stora utvecklingen sker, varje dag i regionens verksamheter.

Inledning

Halland står inför en befolkningsutveckling där regionens befolkning fortsätter att öka, även om ökningstakten är låg i jämförelse med tidigare år. Detta är en indikation på att Halland har goda förutsättningar för tillväxt och utveckling.

Parallellt med denna utveckling visar den svenska ekonomin tecken på att lämna lågkonjunkturen, och skatteunderlaget förväntas fortsätta att utvecklas positivt kommande år. Samtidigt råder det en global oro till följd av det geopolitiska säkerhetsläget och förändringar i världshandeln.

I en tid som kännetecknas av osäkerhet är det viktigt att Region Halland fortsätter arbetet med att skapa en organisation med utvecklings- och motståndskraft. En betydande del i detta är att fortsatt prioritera arbetet med civil beredskap. Men även motståndskraft i form av goda ekonomiska marginaler, inte minst med tanke på de stora investeringar som planeras inom områden som utveckling av sjukhusstruktur och kollektivtrafik. Stabil ekonomi utgör grunden för Region Hallands fortsatta arbete med att leverera högkvalitativ hälso- och sjukvård, samt driva regional utveckling som gynnar invånarna och bidrar till en positiv tillväxt. Genom att fokusera på ekonomisk hållbarhet och organisatorisk styrka kan Region Halland trygga sin förmåga att möta framtidens utmaningar och skapa en bättre framtid för sina invånare. Utveckling och välfärd går hand i hand

Inom Region Halland utgår utveckling från en tradition av innovation och ett engagemang för invånarnas och regionens bästa. Ett förstärkt arbete med AI och informationsdriven utveckling är avgörande för att Region Halland ska kunna möta ökade krav på kvalitet, effektivitet och hållbar samhällsnytta. Genom att utveckla och införa nya lösningar och utöka samarbeten internt och externt skapar Region Halland förutsättningar som gynnar organisationen över lång tid. Region Halland ska fortsätta att vara en region i framkant. För att hålla den positionen krävs ett utvecklingsarbete som bygger på nyfikenhet och ett mod att agera för och i förändring.

Mot bakgrund av detta prioriteras det fortsatta arbetet med att bidra till skapandet av hållbara och attraktiva livsmiljöer. I det spelar utveckling av kollektivtrafiken en avgörande roll, eftersom den är en förutsättning för att säkerställa likvärdiga möjligheter för alla att delta i arbets- och samhällsliv. Kollektivtrafiken är även ett av Region Hallands effektivaste verktyg för att minska klimatpåverkande utsläpp i länet.

Som en del av Region Hallands arbete med ett modernare och mer sammanhållet vård-informationsstöd, infördes Cosmic under 2025. Driftsättningen av grundversionen gick enligt plan, mycket tack vare ett stort engagemang i verksamheterna. Regionen behöver fortsätta prioritera stabilisering, utveckling och optimering av Cosmic för att säkerställa en stabil och effektiv vårdproduktion samt minska utmaningarna ett nytt system alltid för med sig.

Trots osäkra tider har Region Halland goda möjligheter att fortsatt leverera på sitt regionala uppdrag. Förmågan att kombinera stabilitet med innovation och utveckling, med stöd av digitala verktyg och en engagerad organisation, lägger grunden för en långsiktigt hållbar och framgångsrik utveckling.

Ekonomiska förutsättningar

Svensk konjunktur på väg upp

För svensk konjunktur visar utfall och indikatorer tydliga tecken på att återhämtningen nu har påbörjats. BNP-tillväxten tar fart 2026 och 2027, där hushållens konsumtion utgör den starkaste drivkraften. Konjunkturuppgången gynnas av en expansiv ekonomisk politik och av att osäkerheten kring tullar minskat något. Inflationen i år är den lägsta sedan 2020 där bland annat den sänkta livsmedelsmomsen dämpar inflationen i år, liksom i viss utsträckning även nästa år.

Den starkare tillväxten gör att läget på arbetsmarknaden förbättras, även om det sker med en viss fördröjning. Under ytan har olika delar av arbetsmarknaden utvecklats påtagligt olika, där det främst är tillfälligt anställda och företagare som har blivit arbetslösa, medan fast anställda har ökat. Sedan slutet av 2025 har sysselsättningen stigit. Under konjunkturåterhämtningen väntas fler nya jobb genereras framöver och arbetslösheten bedöms därmed falla fram till 2028. Stigande sysselsättning och fler arbetade timmar höjer lönesumman i år, vilket gynnar skatteunderlaget som ökar med fem procent 2026 (underliggande utveckling). Från 2027 ökar skatteunderlaget mer i linje med det historiska genomsnittet.

Starkare europeisk tillväxt kommande år men fortfarande viss ekonomisk osäkerhet kopplat till det geopolitiska läget

Den globala ekonomin tar intryck av det osäkra geopolitiska läget liksom de störningar för världshandeln som höjda tullar och hot om försämrade handelsförutsättningar innebär. Men sannolikt återuppstår inte ekonomisk osäkerhet som ett lika stort tillväxthinder som under förra vårens tulldramatik. Snarare är det de införda tullnivåerna som ger reella ekonomiska konsekvenser, inte minst för amerikanska konsumenter. Prognosen 2026 är en global BNP-tillväxt på tre procent och att tillväxttakten 2027–2029 blir nästan lika hög men sakta avmattas. Detta ska sättas i relation till genomsnittet 1991–2024 som uppgick till 3,4 procent per år. En fortsatt avmattning i amerikansk ekonomi är att vänta. Arbetsmarknaden försvagades under 2025, med vikande sysselsättningsgrad och avmattning i antal skapade jobbtillfällen. Tillsammans med en utdragen förhöjd inflationstakt som inte heller i år beräknas komma ner till inflationsmålet, stramas hushållens köpkraft åt.

Däremot gynnas euroområdet tillväxtutsikter av den allt högre sysselsättningsgrad som sedan pandemin utgör en betydande strukturell förstärkning. Hushållen kan också glädjas åt att inflationstakten i unionen har kommit ner kring två procent där den väntas stabiliseras i år och nästa år. Detta pekar mot fortsatta reala inkomstökningar och ett utrymme för att hushållens konsumtionsefterfrågan ska ta fart. En allt starkare BNP-uppgång, gynnad av positiva tillväxtimpulser från satsningar i försvar och infrastruktur, beräknas för eurozonen 2027.

Ekonomiska förutsättningar 2027–2031

Förändringar mot beslutad MoB, mnkr	Budget 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030	Plan 2031
Resultat Mål och budget (RF 2025-06-18)	331	380	361	308	306
Förändring skatteintäkter	-47	-19	24	75	33
Förändring generella statsbidrag och utjämning	22	33	31	36	38
Förändring läkemedelsbidrag	34	32	33	34	35
Förändring riktade statsbidrag	25				
Indexförändring priser 2,5%	-55	-55	-56	-57	-58
Indexförändring effektivisering					
Fokusområde – En digital kraftsamling för framtidens välfärd	-17	-21			
Övriga förändringar (pensioner, tidigare beslut mm)	46	-62	-172	-97	-143
Resultat 2027–2031	341	286	221	299	210
2% av skatter, utjämning och generella statsbidrag	272	283	294	305	315

Förändring skatteintäkter, indexförändring priser och generella statsbidrag SKR 2026-04-29. Förändring läkemedelsbidrag SKR 2025-12-11. Förändring riktade statsbidrag beräknat på 380 mnkr 2027 därefter 355 mnkr/år 2028–2031. Indexförändring effektivisering beräknat på 2 procent 2027–2031. Regionstyrelsen har en effektivisering på 3 procent för hela planperioden 2027–2031.

Ett riktmärke för god ekonomisk hushållning är att över tid ha ett resultat på minst två procent av skatter och generella statsbidrag, vilket för Region Halland motsvarar cirka 270 mnkr år 2027. Att agera ansvarsfullt så att resultatmålen uppnås är en förutsättning för att säkra framtida behov för fastighetsinvesteringar för utveckling av sjukhusområdena samt för investeringar i nya tågfordon.

De ekonomiska förutsättningarna som visas i tabellen ovan, samt de finansiella målen grundade i att över tid ha en hållbar ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning är förutsättningarna för Region Hallands verksamhet. Region Hallands budgetmodell grundar sig i årlig uppräkningsplan för utveckling, demografi och prishöjningar, vilket historiskt möjliggjort stora insatser och utveckling av verksamheten. Med detta sagt är de ekonomiska förutsättningarna oerhört viktiga att efterleva, vilket medför att större ambitionsökningar i verksamheten ska finansieras genom omprioriteringar.

Investeringar

Region Hallands årliga investeringsnivå behöver tydligt redovisas och värderas tillsammans med de förväntade konsekvenser investeringarna beräknas få på driftbudgeten. Investeringsplanen måste dessutom bedömas och prioriteras utifrån ett finansieringsperspektiv över tid, samt även vilken genomförandekapacitet som finns i regionen.

Regionen har en beslutad lokalförsörjningsplan för sjukhusområden i Halmstad, Varberg och Kungsbacka. I planen ingår strategiska fastighetstekniska- och verksamhetsbehov som behöver prioriteras långsiktigt tillsammans för att minska risken och osäkerheten kring stora investeringsbehov. Det är av stor vikt att ha en långsiktig inriktning för lokalanvändandet i syfte att göra adekvata investeringar både avseende byggnadstekniken och för att kunna

möta verksamheternas alltmer växande lokalbehov anpassade för framtidens hälso- och sjukvård.

Fördelningen av investeringar är planerad så att fokus under perioden 2027–2031 ligger på förstudier och genomförandet enligt lokalförsörjningsplanen. Investeringarna inkluderar även strategiska fastighetsinvesteringar utanför sjukhusområden, reinvesteringar i befintliga byggnader samt åtgärder för löpande energieffektiviseringar. Utöver reinvesteringar samt ny-, till- och ombyggnader föreslås investeringar i den robusta sjukhusbyggnaden, utemiljö, medicinska gasanläggningar och säkerhetsteknik.

Förslag till [investeringsplan 2027–2031 specificeras i bilagan.](#)

Fokusområden

Region Hallands fokusområden är fyraåriga. Fokusområden för 2025 - 2028 är områden som bedöms ha betydande påverkan för att på kort och medellång sikt bidra till att uppnå övergripande, långsiktiga strategier.

- En organisation med utvecklings- och motståndskraft
- En hållbar och växande region
- En tillgänglig och högkvalitativ hälso- och sjukvård
- En digital kraftsamling för framtidens välfärd

Regionfullmäktiges fokusområden konkretiseras i regionfullmäktiges mål. Målen beskriver vad som eftersträvas att uppnås. Till målen kopplas målkriterier som är specifika måttvärden som används för att följa upp och utvärdera måloppfyllelsen tillsammans med andra bedömningskriterier som presenteras under avsnittet uppföljning. Måttvärdena för målkriterierna beslutas i regionfullmäktige i samband med Uppföljningsrapport 1, 2027.

En organisation med utvecklings- och motståndskraft

Det förändrade samhällsläget sätter regionens verksamheter på hårt prov när komplexa skeenden i omvärlden får stor påverkan i vardagen. Detta har synliggjort behovet av robusta och hållbara verksamheter med flexibilitet och utveckling som håller i längden – men som också kan hantera kriser och oförutsedda händelser här och nu. Det handlar om civil beredskap, IT-säkerhet och en tryggad försörjning. Men det handlar också ett behov av att växla upp för grön omställning och hållbar resursanvändning nu och i framtiden. En viktig del i den bilden är en verklighet där färre ska vårda fler. Region Halland behöver därför stärka sig som en arbetsgivare som attraherar, behåller och utveckla kompetens i ett förlängt och förändrat yrkesliv.

För att bidra till den långsiktiga målbilden om Halland – Bästa livsplatsen har Region Halland konkretiserat tre mål som presenteras nedan.

Mål 2025–2028	Tilldelas
En region med robusta verksamheter och tryggt samhällsuppdrag	Samtliga förvaltningar
En attraktiv arbetsgivare för hållbar kompetensförsörjning	Samtliga förvaltningar
En organisation som minskar sin klimat- och miljöpåverkan	Samtliga förvaltningar

Mål: En region med robust verksamhet och tryggt samhällsuppdrag

Beredskap är en grundläggande förutsättning i Region Hallands samhällsuppdrag. För att nå målsättningen om att vara en robust region behöver Region Halland fortsätta arbetet med att utveckla beredskapen. De kommande åren kommer Region Halland prioritera ett samlat arbete med stärkt beredskap, försörjningsförmåga, samt säkerhet och kontinuitet i hela organisationen. Det geopolitiska läget tillsammans med klimatförändringar och samhällsutvecklingen utmanar frågor kring beredskap, miljö, demokrati, yttrandefrihet, jämställdhet, digitalisering, desinformation och kulturens fria roll. En del i att möta detta är

genom systematiskt arbete kring riskanalyser, uppföljning och kontroller, investeringar i fastigheter, lokaler och system likväl som stärkt innovationsförmåga, utbildning, kompetensförsörjning samt ett gemensamt fokus på att stärka regionens uthållighet.

Planeringen framåt utgår ifrån Region Hallands risk- och sårbarhetsanalys (RSA), där beslutade åtgärder från RSA 2023 följs upp samtidigt som systematisk analys kring risker och sårbarheter inför kommande åtgärder genomförs, där dimensioneringen även tar höjd för krig i närområdet.

En del i arbetet är kontinuitetshantering, en metod som används för att identifiera verksamheters kritiska beroenden och säkerställa att de kan fungera trots störningar. Kontinuitetshanteringen fördjupas och samordnas mellan förvaltningar för att skapa en sammanhållen förmåga att hantera allt från korta driftstörningar till allvarliga samhällskriser.

Region Halland ska fortsätta att stärka sin förmåga till robust och samordnad försörjning genom att bygga upp större lager av kritiska produkter, införa ett nytt centrallager och ett modernt systemstöd som täcker hela försörjningskedjan. Inför kommande lagförändringar ska en förmåga till egenförsörjning under en månad efterlevas vilket kräver enklare och mer robusta beställningsprocesser samt anpassade arbetssätt inom upphandling och beställning. Därtill behöver ansvarsfördelningen tydliggöras inom områden som livsmedel, drivmedel, lokalförsörjning och måltidsförsörjning, som blir allt viktigare för regionens samlade försörjningsberedskap.

Välfärdsbrottslighet innebär att regionens offentligt finansierade verksamhet utnyttjas på otillåtna sätt vilket leder till en felaktig fördelning av resurser och tjänster. Detta hotar ekonomi och kvalitet såväl som förtroendet för välfärden. För att motverka välfärdsbrottslighet arbetar Region Halland med att ta fram en regionövergripande struktur som ska integreras i befintliga strukturer och processer. År 2027 prioriteras ett arbete med att utvärdera implementering och utveckling i vägledande syfte för vidare arbete med att motverka välfärdsbrott inom Region Halland.

Ökad osäkerhet och ett växande antal cyberangrepp ställer krav på ett fortsatt proaktivt och systematiskt arbete med cyber- och informationssäkerhet. Hoten blir alltmer sofistikerade, ofta med stöd av AI, och kan få allvarliga konsekvenser för regionens verksamhet, informationssäkerhet och invånarnas förtroende. Regionen behöver fortsätta att säkra det digitala ekosystemet, stärka informationssäkerhetsarbetet och öka medvetenheten hos medarbetare. EU-direktivet NIS2 (*Network and Information Security Directive 2*) innebär dessutom skärpta krav på leverantörer.

Region Halland behöver höja kompetensen, träna beslutsfattande och stärka organisationens övningsförmåga för att skapa en bättre krisberedskap och en mer uthållig organisation. Regelbundna övningar – små som stora – blir ett verktyg för att testa processer och system samt utveckla samordningen mellan förvaltningar. På så sätt kan Region Halland stegvis bygga en robust helhetsförmåga att hantera både vardagens störningar och allvarliga samhällskriser. För att nå målsättningen att vara en robust region ska Region Halland fortsätta arbetet med att utveckla beredskapen.

Samtliga förvaltningar ska omsätta målets prioriteringar för att bidra till att Region Halland är en region med robusta verksamheter och ett tryggt samhällsuppdrag.

Mål: En attraktiv arbetsgivare för hållbar kompetensförsörjning

Region Halland ska vara en attraktiv arbetsgivare som både lockar nya medarbetare och får befintliga att stanna kvar. För att uppnå detta krävs ett tydligt och synligt arbetsgivareerbjudande med möjligheter till utbildning och utveckling inom arbetet. Samtidigt behöver effektiva system stärka kommunikationen, underlätta ledarskapet och främja delaktighet – allt för att göra det enkelt att vara både medarbetare och chef.

För att stötta chefer i deras uppdrag ska Region Halland fortsätta utveckla ledarskapsutbildningar, mentorskap och verktyg för förändringsledning, digitalisering och flexibla arbetsformer. Ett tydligt stöd till chefer bidrar till en bättre arbetsmiljö och ett hållbart ledarskap.

Att Region Halland är en ledande aktör inom informationsdriven vård gynnar inte bara patienterna – det är också en nyckelfaktor för att minska den administrativa bördan och frigöra mer tid för patientkontakt. Hälso- och sjukvårdens ökande behov av kompetens kan inte enbart lösas genom fler anställda. Digitalisering, automatisering och AI är avgörande för att effektivisera verksamheten och minska framtida rekryteringsbehov.

Samtidigt innebär denna teknikutveckling utmaningar. Regionen måste säkerställa robusta strukturer för omställning och kontinuerlig kompetensutveckling i takt med förändrade kunskapskrav. För att lyckas krävs en strategisk och bred ansats. Det innebär att ta vara på medarbetarnas kompetens, öka heltidsarbetet och skapa förutsättningar för både karriärutveckling och flexibilitet i ett förlängt arbetsliv.

Omställningskraven under ett arbetsliv ökar även generellt och påverkar organisationens behov av kontinuerlig kompetensutveckling. Region Halland har ett återkommande behov av fortbildning för ett stort antal medarbetare. En bredd av lärandeformer blir därför viktigt, i kombination med ett effektivt användande av såväl interna som externa resurser. Det finns möjlighet att i ökad utsträckning använda regionens folkhögskolor för interna uppdragsutbildningar.

Utbildning och utveckling är en avgörande del av Region Hallands framtid. Regionen ska vara en attraktiv plats för lärande och etablera sig som en nationell förebild inom kunskapsdriven och evidensbaserad utveckling. Genom att vara en proaktiv och faktabaserad samarbetspartner till universitet, högskolor, yrkeshögskolor, vuxenutbildningar och gymnasieskolor kan Region Halland stärka sin position.

För att möta invånarnas behov och samtidigt skapa en hållbar arbetsmiljö behöver Region Halland också säkerställa att rätt kompetens är på rätt plats - vid rätt tid. Genom smarta system, arbetssätt och optimerade rutiner kan verksamheten stärka kontinuiteten och använda medarbetarnas kompetens på bästa sätt.

Slutligen måste Region Halland arbeta hälsofrämjande och förebyggande för en god och hållbar arbetsmiljö. Ett hållbart arbetsliv blir allt viktigare i takt med att arbetslivet förlängs. Alternativa arbetssätt, som möjligheten att byta arbetsuppgifter eller arbetsplats, behöver få större utrymme för att möta behoven hos en åldrande arbetsstyrka.

Samtliga förvaltningar ska omsätta målets prioriteringar för att bidra till att Region Halland är en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning.

Mål: En organisation som minskar sin klimat- och miljöpåverkan

Att minska den egna klimat- och miljöpåverkan kräver att regionen mer systematiskt integrerar dessa perspektiv i både utvecklingsarbete och det löpande grunduppdraget. Det innebär att ha fungerande strukturer, arbetssätt och kompetens som säkerställer att miljöaspekter vägs in i planering, prioriteringar och uppföljning, särskilt inom hälso- och sjukvården där en stor del av resursanvändningen och påverkan uppstår. För att möjliggöra detta ska regionen fortsätta utveckla sin förmåga att ta fram relevanta och tillförlitliga beslutsunderlag som stöd för att fatta ändamålsenliga, kostnadseffektiva och långsiktigt hållbara beslut.

Digitalisering, AI och förbättrade arbetsprocesser är viktiga verktyg för att minska påverkan. Genom effektivare och fossilfria transportlösningar, optimerade vård- och serviceflöden, hållbar materialanvändning och energieffektivisering kan både kostnader, utsläpp och belastning på verksamheterna minska. Detta bidrar samtidigt till högre kvalitet och ökad robusthet.

Omfattande investeringar och byggnationer sker inom sjukhusområdena. Därför är hållbart byggande centralt, med fokus på energieffektiva lösningar, minskad klimatpåverkan från material och byggprocesser samt god resurshushållning över hela livscykeln. Tydliga miljökrav i planering, projektering och genomförande säkerställer att framtidens vårdmiljöer stödjer både klimatmålen och behovet av funktionella och långsiktigt hållbara lokaler.

För att klimat- och miljöarbetet ska bedrivas systematiskt ska det följas upp tillsammans med verksamheternas övriga kvalitets- och utvecklingsprocesser. Det innebär att indikatorer inom olika delar av verksamheten samt datakällor behöver vidareutvecklas och samordnas för att ge tydligare underlag för analyser och prioriteringar. Detta gör det möjligt att identifiera trender och effekter på ett tidigt stadium och vidta åtgärder inom respektive verksamhet för att bidra till regionens mål.

Arbetet ska bedrivas i nära samverkan med målet om en smartare och enklare vardag genom AI och informationsdriven utveckling. Digitala arbetssätt och datadrivna beslutsunderlag kan synliggöra miljöpåverkan, effektivisera processer och stödja välgrundade prioriteringar. På så sätt blir omställningen en naturlig del av grunduppdraget och ett kontinuerligt förbättringsarbete och lärande som omfattar hela organisationen.

Samtliga förvaltningar ska omsätta målets prioriteringar för att bidra till att Region Halland är en organisation som minskar sin klimat- och miljöpåverkan.

Målindikatorer

- Energianvändning per kvadratmeter bruksarea inom det egna fastighetsbeståndet
- Klimatpåverkan från persontransporter
- Materialåtervinningsgrad avfall

En hållbar och växande region

Hallands strategi för hållbar tillväxt beskriver hur det regionala utvecklingsarbetet ska ta form för att bidra till visionen Halland – Bästa livsplatsen 2035. Den långsiktiga målbilden för strategin är att Halland ska vara en region med hållbar tillväxt. För att bidra till målbilden behöver Region Halland, i egenskap av ansvarig aktör för det regionala utvecklingsarbetet, genomföra insatser på bred front inom områden såsom samhällsplanering, närings-

livsutveckling, arbetsmarknad, kultur och jämlik hälsa. Det är centralt att utvecklingen sker utifrån samtliga hållbarhetsdimensioner. Hallands strategi för hållbar tillväxt är en strategi för hela Halland och en stor del av det regionala utvecklingsarbetet behöver ske i extern samverkan med andra aktörer. Ett arbete med nära koppling till det regionala utvecklingsarbetet är Region Hallands arbete för att främja kulturlivet i Halland. Hallands kulturstrategi beskriver riktningen för arbetet, med den övergripande målbilden att Halland ska vara en region med ett dynamiskt och tillgängligt kulturliv.

En förutsättning för att bedriva regional utveckling är framtidssäkrad finansiering av regionala utvecklingsinsatser. Därför behöver detta vara en prioriterad fråga kommande planeringsperiod. EU-kommissionens förslag till ny långtidsbudget visar på en stor risk för minskat regionalt inflytande och minskade anslag till sammanhållningspolitiken. Därtill kan resultaten från statens utredning av den regionala utvecklingspolitiken (SVESAM) komma att påverka både ansvarsförhållanden och finansiering inom politikområdet.

För att bidra till den långsiktiga målbilden om ett hållbart växande Halland har Region Halland konkretiserat fyra mål som presenteras nedan.

Mål 2025–2028	Tilldelas
En region som bidrar till hållbara och attraktiva livsmiljöer	RK, KT
En region som bidrar till förnyelseförmåga och konkurrenskraft	RK
En region som bidrar till inkludering, god matchning och jämlik hälsa	RK, KS, KT
En region med ett dynamiskt och tillgängligt kulturliv	KS

Mål: En region som bidrar till hållbara och attraktiva livsmiljöer

Halland ska kännetecknas av människors närhet till arbetsmarknader, natur- och boendemiljöer. Det halländska läget skapar förutsättningar för företag att etablera sig, attrahera kompetens och växa. Faktorer som attraktiva boendemiljöer, god gestaltning av offentliga rum, byggnader och platser samt kultur- och naturvärden bidrar till människors upplevda livskvalitet, hälsa och känsla av delaktighet. Halland är ett av landets snabbast växande län, vilket på många sätt skapar goda förutsättningar för regionen. En central fråga inom detta målområde är hur man bevarar länets attraktionskraft och samtidigt planerar för ett hållbart Halland.

För att nå långsiktigt hållbara och attraktiva livsmiljöer krävs samverkan och samplanering. Genom den regionala fysiska planen för Halland kan Region Halland i samverkan med andra samhällsaktörer möta många av de utmaningar som Halland står inför. Under perioden ska Region Halland prioritera genomförandet av den regionala fysiska planen för att bidra till en sammanhållen utveckling i Halland.

Ett annat prioriterat område är att genomföra och utveckla infrastruktur och kollektivtrafik i linje med det regionala trafikförsörjningsprogrammet och den regionala infrastrukturplanen. Kollektivtrafiken är ett av Region Hallands viktigaste verktyg för att minska klimatpåverkande utsläpp i länet. Under perioden färdigställs järnvägsinfrastruktur som bidrar till ökad tillgänglighet i Halland. För att fullt ut realisera nyttan av investeringarna krävs en utökad tågtrafik. Utvecklingen omfattar även framtagandet av ett modernt och lättanvänt biljett- och betalsystem i samverkan med andra regioner. Ytterligare exempel på prioriterad satsning inom planeringsperioden är utvecklingen av ett nytt stadsbusslinjenät i

Halmstad. Detta omfattar införandet av en kapacitetsstark och högkvalitativ stadsbusstrafik i form av HalmstadExpressen, som syftar till att främja ett ökat hållbart resande.

Med Hallands stora transport- och godsvolymer är det särskilt angeläget att Region Halland fortsätter att prioritera arbetet med att minska utsläppen från både person- och godstransporter i samverkan med andra samhällsaktörer.

Energifrågor fortsätter vara högaktuella inom det regionala utvecklingsarbetet. Ett robust och hållbart energisystem är en förutsättning för Hallands fortsatta utveckling. Under perioden ska särskilt fokus läggas på energieffektivisering, ökad andel fossilfri energi samt stärkt kapacitet och robusthet i energisystemet.

Tillgång till robust digital infrastruktur är en förutsättning för attraktiva livsmiljöer och konkurrenskraft i hela länet. Med utgångspunkt i genomförd behovs- och systemanalys ska Region Halland stärka den digitala konnektiviteten och bidra till en långsiktigt robust och säker infrastruktur.

Region Halland ska arbeta på bred front för att bidra till en grön omställning och minskade utsläpp i Halland. Genom hållbar samhällsplanering och mark- och vattenanvändning skapas möjligheter att arbeta med utsläppsminskning, ökad koldioxidbindning, hållbar skogsförvaltning och andra prioriterade gröna utvecklingsfrågor. En konkret åtgärd som det finns långgående planer för är byggandet av en biogasanläggning på Munkagårdsgymnasiet.

Ett annat prioriterat område är platsutveckling. Platsutveckling ska stärka Hallands attraktivitet och bidra till hållbara miljöer för boende, besökare, företag och investeringar. Utvecklingen av leder, kustmiljöer och naturbaserade upplevelser bidrar både till ökad livskvalitet för invånarna och till att stärka Hallands attraktionskraft för besökare. Vidare ska Region Halland verka för ett stärkt friluftsliv i länet i samverkan med andra relevanta aktörer. Genom hållbar utveckling av leder och naturbaserad infrastruktur bidrar Region Halland till ökad folkhälsa och attraktiva livsmiljöer för barn och vuxna.

Berörda förvaltningar ska omsätta målets prioriteringar så att Region Halland bidrar till - hållbara och attraktiva livsmiljöer för invånare, besökare och företag.

Målindikatorer

- Inrikes flyttnetto
- Utsläpp från transportsektorn

Mål: En region som bidrar till förnyelseförmåga och konkurrenskraft

För att uppnå långsiktig regional utveckling och tillväxt behövs goda förutsättningar för entreprenörskap och innovation. Det innebär bland annat förmåga att attrahera människor med relevanta kompetenser och finansiellt kapital, funktionell infrastruktur, samt förmåga att anamma ny teknologi och nya arbetssätt. Snabb teknisk utveckling, och ökade krav på hållbara tjänster och produkter, gör omställningsförmåga och förnyelse till viktiga framgångsfaktorer. Den digitala omställningen, och näringslivets kapacitet att anamma ny teknik, är även en avgörande faktor för ett fortsatt konkurrenskraftigt näringsliv i Halland. På senare år har dessutom näringslivets beredskap blivit en allt viktigare fråga. Det handlar dels om att upprätthålla verksamheter vid kris, dels om att snabbt kunna ställa om produktionen för att möta nya behov.

Ett starkt näringsliv är en förutsättning för en modern, hållbar och attraktiv hälso- och sjukvård. Region Halland behöver fortsätta stärka samverkan mellan akademi och olika delar av vård- och omsorgssystemet, näringslivet och civilsamhället för att möta komplexa hälso- och sjukvårdssoutmaningar. En stark samverkanskultur, fysiska arenor och samarbeten bidrar inte enbart till utveckling av egna verksamheter och näringslivet, utan är också en avgörande faktor för regionens samlade attraktionskraft.

Region Halland behöver fortsätta utveckla infrastrukturen kring innovationsstödssystemet i Halland. En prioriterad del i detta är Region Hallands arbete inom smart specialisering. Men Region Halland måste även fortsätta arbeta med de företag som inte ryms inom de smarta specialiseringarna, för att bidra till en grön och teknisk omställning i hela näringslivet. Samarbetsprojektet Solbruk är ett exempel på en insats som främjar både innovationer och den gröna omställningen. Genom ett Living Lab vid Munkagårdsgymnasiet utvecklas och demonstreras hur solceller och odling kan kombineras på jordbruksmark. För att verksamheten ska kunna drivas vidare efter projektperiodens slut krävs en tydlig prioritering och ett långsiktigt åtagande.

Utöver operativa insatser riktade direkt mot företag, såsom olika typer av företagsstöd, är Region Hallands arbete med näringslivsutveckling ett positionerande arbete. Hallands konkurrenskraft, exempelvis inom områdena för smart specialisering, behöver marknadsföras för att locka arbetskraft, kapital, etableringar och besökare till Halland.

Besöksnäringen är en viktig del av Hallands näringsliv. Omställning mot en hållbar besöksnäring, digitalisering och säsongsförlängning är centrala delar för näringens fortsatta utveckling. Att öka antalet internationella besökare till Halland är ett annat viktigt utvecklingsområde. Därför ska Region Halland fortsätta att prioritera insatser som stärker besöksnäringen och bidrar till att nå fler internationella besökare genom marknadsprioriteringar, utvecklad exportmognad och samverkan med nationella och regionala aktörer.

Berörda förvaltningar ska omsätta målets prioriteringar så att Region Halland bidrar till stärkt konkurrenskraft och ökad förnyelseförmåga i Halland.

Målindikatorer

- Tillväxt bruttoregionalprodukt (BRP) per sysselsatt
- Tillväxt i sysselsatt dagbefolkning
- Näringslivets klimatpåverkande utsläpp i förhållande till BRP

Mål: En region som bidrar till inkludering, god matchning och jämlik hälsa

En god och jämlik hälsa är en grundläggande förutsättning för en hållbar utveckling i Halland. Region Halland behöver fortsätta arbeta för att minska socioekonomiska skillnader i befolkningen. Genom ett främjande och förebyggande arbete kan befolkningen er- hålla likvärdiga förutsättningar till ett välmående liv. Regionens verksamheter ska fortsätta arbeta proaktivt med hälsofrämjande insatser, för att stärka befolkningens hälsa och minska framtida behov av sjukvård. Invånargrupper med hög risk för ohälsa behöver identifieras systematiskt och erbjudas tidiga insatser. Det förebyggande hälsoarbetet ska baseras på kunskap och forskning om invånarna. Region Halland har en viktig roll i att kunskapen och forskningen utvecklas och sprids i länet.

Regionen behöver fortsätta arbeta för att säkra goda uppväxtvillkor, både i den egna verksamheten och genom att stötta och samarbeta med andra samhällsaktörer. Det interna barnrättsarbetet ska fortsatt utvecklas och stärkas, genom systematiska och strukturerade metoder och arbetssätt. Likaså ska tillgången till tidiga insatser för barn och unga öka.

En annan viktig förutsättning för ett hållbart samhälle och en central del i arbetet för en god och jämlik hälsa är jämställdhet. Region Halland ska fortsatt prioritera arbetet för att kvinnor och män ska ha lika möjligheter att påverka samhället och forma sina egna liv.

En inkluderande arbetsmarknad är en viktig grund för god matchning och jämlika förutsättningar i Halland. Som en av länets största arbetsgivare och genom sina olika roller har Region Halland ett samlat ansvar att bidra till att fler invånare ges möjlighet till arbete och hållbar etablering i arbetslivet. Region Halland ska fortsätta stärka arbetet med inkluderande rekrytering och hållbar arbetsmiljö, både inom den egna organisationen och i samverkan med andra aktörer på Hallands arbetsmarknad.

Region Halland ska verka för att transportsystemet utformas och används på ett sätt som främjar jämställdhet och tillgänglighet för alla i samhället. Kollektivtrafiken utgör en central komponent i detta arbete genom att ge människor tillgång till hållbara och energieffektiva resmöjligheter till skolor, arbetsplatser, aktiviteter, friluftsliv och andra viktiga servicepunkter.

Region Halland behöver fortsätta arbetet med att stärka invånarnas inflytande och delaktighet i regionala frågor. En välmående befolkning och ett hållbart samhälle förutsätter att invånare har möjlighet att påverka sitt liv och sin omgivning.

Region Halland ska fortsätta prioritera arbetet med att analysera, bedöma och kommunicera kompetens- och utbildningsbehov i länet genom statistik, prognoser och dialog för att stödja aktörer i planeringen av utbildningar, utvecklingsprojekt och insatser som bättre möter arbetsmarknadens behov. Därutöver behöver Region Halland fortsätta bidra med att samordna och processleda den regionala samverkansstrukturen för utbildning på både operativ och strategisk nivå. Arbetet innebär också att under perioden ta ansvar för regional samverkan som stärker Halland som karriärdestination, med fokus på gemensam positionering, en sammanhållen berättelse och långsiktiga strukturer för att attrahera, ta emot, etablera och behålla efterfrågad kompetens.

Region Halland ska fortsatt prioritera att arbeta för att fler ska få förutsättningar att fullfölja sina studier genom hela utbildningssystemet. Arbetet inom Region Hallands folkhögskolor är ett viktigt verktyg för att bättre rusta individer för en arbetsmarknad med ökande konkurrens, och värna det demokratiska samtalet och insatser som främjar hälsa genom delaktighet och gemenskap. Därutöver är utvecklingen av nya former för vuxenutbildning en särskild prioritering för att möta kompetensbehoven inom de gröna näringarna.

Berörda förvaltningar ska omsätta målets prioriteringar så att Region Halland bidrar till ökad inkludering, god matchning och jämlik hälsa i Halland.

Målandikatorer

- Sysselsättningsgrad
- Medellivslängd

Mål: En region med ett dynamiskt och tillgängligt kulturliv

Kultur behövs för att ge Halland förutsättningar att vara den bästa livsplatsen. Kulturens potential behöver tas tillvara inom alla samhällssektorer och ges en central position i livsmiljön. När kulturens kraft i Halland förstärks ökar också attraktionskraften för invånare och besökare. Människors kreativitet fungerar som drivkraft för nya idéer och handlingar. Ett rikt kulturliv stärker dessutom gemenskapen, vitaliserar demokratin, gynnar folkhälsan och medverkar till en god livsmiljö för invånarna oavsett var i Halland de bor eller vilka de är.

För att nå målet i Kulturstrategin ska kulturpolitiken främja konstnärligt skapande och arbeta för ett öppet demokratiskt samhälle där yttrandefriheten värnas genom att stärka kulturinstitutionerna som demokratiska arenor och skapa goda villkor för yrkesverksamma kulturskapare. Digitaliseringens möjligheter ska nyttjas i högre utsträckning. Halland ska även stärka den konstnärliga kvaliteten i regionen genom utvecklat internationellt arbete, internationell kompetens för kulturskapare och arrangörer samt utvecklade sammanhang för residens.

Alla barn och unga i Halland har rätt till ett rikt kulturliv med möjlighet till upplevelser och eget skapande. Kultur ska vara en självklar del av barns och ungas vardag, såväl i skolan som på fritiden, oavsett var de bor eller vilka de är. Arbetet ska säkerställa barns rätt till språk och kunskap samt möjliggöra en meningsfull fritid. Kulturskolornas utvecklingsinsatser ska samordnas och det ska finnas förbättrade förutsättningar för unga som vill fördjupa sig inom kulturområdet. Region Halland ska även verka för breddat och inkluderande deltagande genom att utveckla samarbetet med det civila samhället, öka invånarnas delaktighet, synliggöra kulturlivet i Halland samt främja kulturella mötesplatser.

Berörda förvaltningar ska arbeta långsiktigt för att stärka ett fritt konst- och kulturliv, ett engagerande kulturliv för alla och kultur som samhällskraft i hela Halland.

Målindikatorer

- Tillväxt i yrkesverksamma kulturskapare

En tillgänglig och högkvalitativ hälso- och sjukvård

Invånarna i Halland ska få vård av hög kvalitet med god tillgänglighet, vilket är i linje med Region Hallands hälso- och sjukvårdsstrategi 2026–2035. Strategin syftar till att bibehålla den höga vårdkvalitet som regionen har uppvisat under många år, samt att lyfta områden med utvecklingspotential. Genom att fortsätta utveckla och nyttja ny teknik, arbeta procesorienterat, tillvarata medarbetarnas kompetens och effektivt implementera ny forskning kommer Halland att kunna möta de krav som ställs och fortsätta prestera på hög nivå.

Hälso- och sjukvårdssystemet behöver ställa om för att hantera de utmaningar som Sveriges regioner står inför; andelen äldre blir allt fler i kombination med färre i arbetsför ålder och fler lever med kroniska sjukdomar samtidigt som digitaliseringen bidrar till nya förväntningar från invånarna. Den vård som patienten behöver ofta ska vara tillgänglig och nära patientens normala livssituation. Hallands målsättning är en sömlös och sammanhållen vård, där patienten inte upplever några gränser mellan olika vårdgivare. Hälso- och sjukvårdssystemet ska därför byggas kring naturliga flöden för patienterna.

För att Region Halland ska kunna möta invånaren på det sätt som krävs av en modern hälso- och sjukvård, idag och i framtiden, är ändamålsenliga lokaler en förutsättning. Framtidens sjukhusstruktur behöver tillgodose resurseffektiva, flexibla och optimala patientflöden samt uppnå krav på funktion, vårdhygien, integritet, arbetsmiljö, medicinsk utveckling och teknik. Arbetet ska främja teambaserade arbetssätt och samverkan för att säkerställa en sammanhållen vårdkedja och effektiv resursanvändning.

För att bidra till den långsiktiga målbilden om *En* hälso- och sjukvård för bättre hälsa har Region Halland konkretiserat tre mål som presenteras nedan.

Mål 2025–2028	Tilldelas
En region som säkerställer god tillgänglighet till vård	RK, ADH, HS, NSVH, PSH
En region som tillhandahåller nära och sammanhållen vård	RK, ADH, HS, NSVH, RGS, PSH
En region som säkerställer vård av hög kvalitet	RK, ADH, HS, NSVH, PSH

Mål: En region som säkerställer god tillgänglighet till vård

Tillgänglighet är en av de viktigaste kvalitetsaspekterna och handlar om möjligheter att nå hälso- och sjukvården oavsett ålder, sjukdomsbild eller personliga förutsättningar. Tillgänglighet handlar också om att få vård inom rimlig tid samt om tillgång till information. Ett viktigt verktyg för att öka tillgängligheten och skapa en mer effektiv vård är att fortsätta digitalisera lämpliga delar av både arbetssätt och vårdutbud. Digitala tjänster är centrala verktyg i den nära vården och gör det möjligt för invånaren att få en större del av vården närmare sig själv, i sin normala livssituation. Utifrån ett samhällsperspektiv är varje distanskontakt en vinst för både invånaren och miljön eftersom det innebär minskat resande. Region Hallands historiskt goda tillgänglighet går inte att ta för given och regionen behöver både rekrytera och bibehålla kompetens för att leverera den högkvalitativa vård som hallänningarna förväntar sig.

Berörda förvaltningar ska säkerställa att invånarna i Halland har god tillgänglighet till hälso- och sjukvård samt ska erbjuda kontakt- och besöksformer som passar den enskilde individen.

Målandikatorer

- Andel patienter som har fått medicinsk bedömning i primärvård inom 3 dagar
- Andel patienter som väntat 60 dagar eller kortare på första kontakt i specialiserad vård
- Andel patienter som väntat 60 dagar eller kortare på operation/åtgärd i specialiserad vård
- Andel patienter som väntat 30 dagar eller kortare på första besök inom BUP
- Andel patienter som väntat 30 dagar eller kortare på utredning inom BUP
- Andel patienter som väntat 30 dagar eller kortare på behandling inom BUP

Mål: En region som tillhandahåller nära och sammanhållen vård

Arbetet med att erbjuda vård närmare patientens normala livssituation är en ständigt pågående process och kräver ofta samverkan över organisationsgränser. Region Halland har tillsammans med Hallands kommuner enats om målbilden *Omtanke Halland – vår gemensamma omställning till en god nära vård och omsorg*, som ska rama in det halländska arbetet med nära vård. För att bidra till att nå målbilden behöver regionen utveckla arbetet med person-

centrerat förhållningssätt och öka möjligheterna för patienter att vara delaktiga i sin egen vård och behandling. Viktiga komponenter i detta är bland annat kontinuitet och fast läkar-kontakt inom närsvården för de patienter som behöver och önskar det. De mest sköra äldre, som ofta rör sig mellan vårdgivare, har stort behov av individanpassad, samordnad och kontinuerlig vård och omsorg och ett strukturerat omhändertagande. Det ställer krav på helhetssyn och samarbete över professions- och organisationsgränser och kräver sam-verkan vid såväl in- som utskrivning. Arbetet för att uppnå en trygg och effektiv utskriv-ning från slutenvården i Halland behöver fortsätta utvecklas i syfte att minska vårdtiden för utskrivningsklara patienter och förebygga oplanerade återinskrivningar.

Berörda förvaltningar ska fortsätta arbetet med att vidareutveckla vården i enlighet med nationell och regional inriktning för god och nära vård samt säkerställa att ingen patient be-höver vistas på sjukhus när det inte är nödvändigt.

Målandikatorer

- Antal dygn som utskrivningsklara patienter vistas på sjukhus (medelvårdtid som utskriv-ningsklar)
- Andel vårdtillfällen för patienter >65 år där oplanerad återinskrivning skett inom 30 da-gar

Mål: En region som säkerställer vård av hög kvalitet

Kvalitet i hälso- och sjukvården handlar dels om den medicinska kvaliteten som grundar sig i vetenskap och beprövad erfarenhet, dels om att vården ska vara individanpassad, säker, tillgänglig och jämlik. Region Halland har under lång tid fallit väl ut i mätningar som gäller kvalitetsmått kopplat till såväl specifika sjukdomstillstånd och behandlingsinsatser som till-gänglighet och patientupplevelser. Uppföljningen av Hallands hälso- och sjukvårdsstrategi 2017–2025 visar att regionen kan förbättra sina resultat inom cancersjukvården. Halland har bland annat förbättringspotential vad gäller följsamheten till de standardiserade vård-förloppen (SVF), som syftar till att förkorta väntetider, minska regionala skillnader och skapa en mer jämlik vård med ökad kvalitet.

Berörda förvaltningar ska säkerställa att Halland erbjuder invånarna en vård av hög kvalitet. Förvaltningarna ska bland annat arbeta för att förbättra behandlingsresultaten inom områ-den med utvecklingspotential samt underlätta för patienter att medverka i och ta ansvar för sin egen vård.

Målandikatorer

- Andel kvalitetsindikatorer i Vården i siffror med bättre resultat än rikssnitt
- Andel kvalitetsindikatorer inom cancer i Vården i siffror med bättre resultat än rikssnitt
- Andel patienter med cancer som utreds inom ett standardiserat vårdförlopp
- Andel patienter som genomgår standardiserat vårdförlopp vid cancer inom den angivna ledtiden

En digital kraftsamling för framtidens välfärd

Region Halland behöver möta invånarens förväntan i en digital omvärld och arbeta för smarta verksamheter med effektiv resursanvändning. Genom att använda teknologins möjligheter och arbeta med informationsdriven inriktning kan Region Halland stärka leveransen till invånaren. Denna potential stärks ytterligare av artificiell intelligens (AI) med dess breda genomslag på mycket kort tid. Regionen behöver säkerställa och växla över utvecklingsförmågor till digital utveckling och innovation för att möta välfärdens utmaningar.

För att bidra till den långsiktiga målbilden om Halland – Bästa livsplatsen har Region Halland konkretiserat två mål som presenteras nedan.

Mål 2025–2028	Tilldelas
En region som bidrar till en smartare och enklare vardag genom AI och informationsdriven utveckling	Samtliga förvaltningar
En region som säkerställer ett modernt och sammanhållet vårdinformati- onsstöd	RK, ADH, HS, NSV, PSH, RGS

Mål: En region som bidrar till en smartare och enklare vardag genom AI och informationsdriven utveckling

Region Halland står inför stora strukturella utmaningar där demografiska förändringar, kompetensbrist och ökade kvalitetskrav i både hälso- och sjukvård och regional utveckling kräver nya arbetssätt. För att möta dessa utmaningar behöver regionen utveckla sin förmåga att arbeta mer informationsdrivet, där data, analys och artificiell intelligens används för att fatta beslut, effektivisera processer och skapa större nytta för invånare, patienter, näringsliv och samhälle. Detta gör AI och informationsdriven utveckling till ett av de mest centrala strategiska områdena inför 2027.

I hälso- och sjukvården innebär detta en förflyttning mot mer precis, sammanhållen och proaktiv vård, där AI kan stödja kliniska beslut, förbättra diagnostiken och möjliggöra prediktioner som hjälper verksamheterna att planera resurser och förebygga vårdbehov. Genom lösningar som tal-till-text, automatiserade journalstöd, bildanalys, beslutsstödssystem och prediktiva modeller kan vården både höja kvaliteten och frigöra tid för patientnära arbete. Dessa tillämpningar har redan visat stark potential i regionens verksamheter men behöver nu skalas upp och integreras i ett mer enhetligt arbetssätt.

För den regionala utvecklingen skapar en informationsdriven ansats bättre möjligheter att fatta långsiktiga och hållbara beslut inom områden som infrastruktur, kollektivtrafik, näringslivsutveckling, klimat och attraktivitet. Prediktiva analyser, simuleringar, datadrivna lägesbilder och ökad tillgång till samhällsdata stärker förmågan att planera för tillväxt, robusthet och ett konkurrenskraftigt näringsliv. Informationsdrivna arbetssätt inom regional utveckling bidrar också till att göra Halland mer attraktivt för företag, talanger och investeringar.

Det krävs mer än tekniska lösningar för att ta hem effekterna av AI. AI måste ses som ett instrument för den långsiktiga verksamhets- och innovationsutvecklingen. Region Hallands dokumentation visar tydligt att förutsättningsskapande strukturer måste stärkas – såsom dataförsörjning, juridik och etik, strategisk kompetensförsörjning, kompetensutveckling, arkitektur och verktyg, samt gemensamma metoder för nyttorealisering och effekthemtagning.

Arbetet med en regional innovationsstruktur och portföljstyrning för informationsdrivenhet och AI är därför centralt. Det skapar en enhetlig process för att ta emot, värdera, prioritera och genomföra utvecklingsinitiativ i hela organisationen, vilket är avgörande för att förflytta regionen från enstaka initiativ till storskalig och hållbar effekt. Regionen behöver stärka sin förmåga till strategisk anpassning och utveckling så att den harmonierar med interna- och externa utvecklingsmedel. Samtidigt är det tydligt att de största utmaningarna inte enbart handlar om teknisk utvecklingsförmåga, utan om förmågan att ändra arbetssätt, utveckla kompetens och leda i förändring. Den mänskliga dimensionen att skapa trygghet, delaktighet och ny kompetens hos medarbetare och chefer blir en lika viktig framgångsfaktor som de tekniska förutsättningarna. Det är genom samspelet mellan människor, organisation och teknik som Region Halland kommer att kunna realisera potentialen med AI och informationsdriven utveckling.

Data är en grundläggande förutsättning för att fullt ut kunna dra nytta av AI. Informationshantering, datakvalitet och möjligheten att dela och återanvända data på ett säkert och kontrollerat sätt är därför strategiskt avgörande utvecklingsområden. Framåtblickande kräver detta även anpassning till nationella och europeiska initiativ, där behovet av att utveckla regelverk, standarder och etiska principer för datadelning och AI-användning blir allt tydligare.

Samlat innebär detta att Region Halland behöver stärka sin förmåga att arbeta med AI och informationsdriven utveckling som en integrerad del av både hälso- och sjukvårdens och regionala utvecklings dagliga verksamhet, men även i syfte att stärka regionen som en attraktiv arbetsgivare och för att skapa en mer professionell intern verksamhet. Genom att fortsätta utveckla tekniska plattformen, strukturer, kompetenser och gemensamma arbetssätt kan regionen möta framtidens krav med högre precision, kvalitet och effektivitet – och samtidigt skapa bättre förutsättningar för långsiktig hållbarhet och attraktivitet i hela Halland.

Berörda förvaltningar ska omsätta målets prioriteringar och bidrar till en smartare och enklare vardag genom AI och informationsdriven utveckling för Halland.

Målindikatorer

- Antal fakta – och dimensionstabeller i centralt förvaltad datalager
- Andel användare som regelbundet använder centralt förvaltrade rapportlösningar

Mål: En region som säkerställer ett modernt och sammanhållet vårdinformati- onsstöd

Under 2025 infördes Cosmic i Region Halland. Driftsättningen av grundversionen gick bra, mycket tack vare ett stort engagemang i verksamheterna. Regionen behöver nu fortsatt prioritera stabilisering, utveckling och optimering av Cosmic för att säkerställa en stabil och effektiv vårdproduktion.

Kvarstående brister i funktionalitet, prestanda och användarstöd ska åtgärdas för att minska belastningen på vårdverksamheterna. Mot bakgrund av att leverantörens stöd inte fullt ut motsvarar regionens behov ska den egna systemförvaltnings- och supportförmågan fortsatt stärkas och utvecklas. Regionen ska fortsatt samverka inom Sussa Samverkan för att utveckla funktionalitet, förbättra gemensamma arbetssätt och möta lagstadgade krav på uppföljning och analys. Samtidigt krävs fortsatta insatser för att säkerställa kvalitet i data,

uppföljning och myndighetsrapportering, där nuvarande begränsningar fortfarande kan innebära risker och merarbete för verksamheterna.

Arbetet med införande av specialistmoduler ska fortsätta stegvis och baseras på verksamhetsnytta, teknisk mognad och genomförda riskbedömningar. Utöver detta upphandlas specialistsystem som behövs för att möta upp verksamheternas behov kopplat till deras processer.

Berörda förvaltningar ska omsätta målets prioriteringar och bidrar till att Region Halland säkerställer ett modernt och sammanhållet vårdinformationsstöd.

Målbildindikatorer

- Antal Nova Ward Tablet (mobilitet)
- Antal CDS stöd¹
- Antal MT utrustningar integrerade i Cosmic²
- Antal informationsmängder (nya tjänstekontrakt) som reduceras till Journalen

¹ inbyggda besluts- och processtöd för mer jämlik kunskapsstyrd vård och behandling.

² Integrerade MT utrustningar minskar dubbeldokumentationen vilket leder till säkrare, effektivare och mer patientcentrerad vård.

Uppföljning

För att säkerställa en effektiv användning av offentliga resurser genomför Region Halland regelbundna uppföljningar av verksamheten. Uppföljningen ska säkerställa att genomförandet av regionens verksamheter är ändamålsenlig, effektiv och görs utifrån regionfullmäktiges ambitioner i Mål och budget. Uppföljningen ska även bidra till att säkerställa att Region Halland följer de mål och krav som ställs från såväl lagstiftande organ som interna riktlinjer och policys. Genom att kontinuerligt följa upp verksamhetens resultat och identifiera förbättringsområden säkerställer Region Halland att resurser används på ett hållbart sätt. Processen innefattar datainsamling, analys och rapportering och leder till förbättrande åtgärder som säkerställer en hög kvalitet i verksamheten.

Principer för att analysera måluppfyllelse

Ett aktivt analysarbete är en förutsättning för en lärande organisation där alla gemensamt arbetar för ständiga förbättringar. Genom att följa upp och analysera mål och resultat ges återkoppling på det arbete som genomförts och underlag för utveckling och justeringar av mål och aktiviteter. Styrelsen, Patientnämnden och driftnämnderna ansvarar för kvalitet i uppföljningsarbetet samt för att utarbeta en välfungerande process för sin analys.

Analysen sker i samarbete och dialog med berörda verksamheter.

Bedömning av måluppfyllelse baseras på bedömningskriterier:

- utfall för målindikatorer (målvärdet fastställs i samband med regionfullmäktiges uppföljningsrapport 1, 2027)
- redovisning av aktiviteter och insatser
- bidrag till måluppfyllelse från nedbrutna mål på underliggande organisatoriska nivåer
- externa faktorer och eventuella justeringar i uppdrag
- kompletterande material, exempelvis nationella uppföljningar och uppföljningar av regionens andra styrande dokument
- kvalitetsindikatorer inom grunduppdraget

För att bedöma om Region Halland uppfyller kommunallagens krav på god ekonomisk hushållning ställs årets resursutnyttjande mot verksamhetens övergripande måluppfyllelse. Bedömningen redovisas i årsredovisningen.

I uppföljningarna synliggörs resultat och effekter och det blir tydligt vilka områden som behöver utvecklas och prioriteras i kommande planeringsprocesser.

Bilaga – Investeringsplan 2027–2031

Investeringar totalt per förvaltning 2027–2031					
	Budget 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030	Plan 2031
Driftnämnd Hallands sjukhus	180 000	180 000	190 000	160 000	183 000
Driftnämnd Ambulans diagnostik och hälsa	92 172	105 469	121 815	107 805	74 880
Driftnämnd Närsjukvård Halland	32 200	23 300	15 500	19 100	15 000
Driftnämnd Psykiatri Halland	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
Driftnämnd Kultur och skola	3 400	3 400	3 400	3 400	3 400
Driftnämnd Kollektivtrafik	4 000	4 000	4 000	35 000	692 000
Driftnämnd Regionservice	31 340	6 150	16 150	15 050	9 930
Regionstyrelsen	78 750	125 450	76 300	53 250	100 900
Summa investeringar, tkr, exkl fastigheter	426 862	452 769	432 165	398 605	1 084 110
Regionfastigheter (RFH)	1 090 000	1 790 000	2 190 000	2 580 000	2 710 000
Summa investeringar, tkr	1 516 862	2 242 769	2 622 165	2 978 605	3 794 110

Fastighetsinvesteringar

Strategiska fastighetsinvesteringar är förstudier inom:

- Falkenbergs Vårdcentral, RS241004
- Laholms Vårdcentral, RS241005
- Centrallager, RS230263
- Ambulansstation Halmstad, RS241364
- Ambulansstation Varberg, RS241711
- Kulturhus Löftadalens folkhögskola, RS230686

Fastighetsinvesteringar innehåller reinvesteringar eller mindre investeringar till exempel laddstolpar, solceller, lokalanpassning med mera i befintliga byggnader. Kan vara både inom sjukhusområde samt övriga områden.

Fastighetsinvesteringar 2027–2031						
Förval.	Investering	Budget 2027	2028	2029	2030	2031
RFH	Strategiska fastighetsinvesteringar, lokalförsörjningsplan	335 000	900 000	1 390 000	1 780 000	2 160 000
RFH	Parkeringshus HSH (lfp)	105 000	90 000			
RFH	Strategiska fastighetsinvesteringar	126 000	200 000	250 000	350 000	100 000
RFH	Bussdepå Halmstad, RS241006	74 000	150 000	100 000		
RFH	Fastighetsinvesteringar	350 000	350 000	350 000	350 000	350 000
RFH	Investeringar utemiljö	35 000	35 000	35 000	35 000	35 000
RFH	Den robusta sjukhusbyggnaden	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000
RFH	Medicinska gaser	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000
RFH	Säkerhetsteknik	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
Summa investeringar, tkr		1 090 000	1 790 000	2 190 000	2 580 000	2 710 000

Nya investeringar

De investeringar som är beslutade i regionfullmäktige den 3 december 2025 §§ 134–135 är:

- Nya tågfordon (DNR RS240864)
- Bussdepå i Halmstad (DNR RS241006). Investeringarna kopplade till detta beslut finns med i Fastighetsinvesteringar samt investeringsplan för Driftnämnden Kollektivtrafik.

Nya investeringar 2027–2031						
Förval.	Investering	Budget 2027	2028	2029	2030	2031
DN ADH	NAT-testinstrument	5 000				
DN ADH	Objektglasskanner för storsnitt	3 000				
DN ADH	Objektglasskanner för cytologi/benmärg		4 000			
DN ADH	WGS (whole genome sequencing)-instrument	1 500				
DN ADH	Specialfordon (Neo, lva mm)	5 000				
DN ADH	Specialfärgningsinstrument		1 700			
DN ADH	Snabbresistensbestämning pos blododlingar		1 500			
DN ADH	AI-modul till bildanalyssystem för digitalpatologi		1 000			
DN ADH	Reinvestering RotorGene x2		1 000			
DN ADH	Inbäddningsenheter			2 000		
DN ADH	Reinvestering Phadia			1 000		
DN ADH	Inbäddningsrobot				5 000	
DN ADH	Blodgruppsserologiskt instrument Blc H				2 130	
DN NSVH	Utrustning/inredning FTV Kolla	1 000				
DN NSVH	Folkvandvården verksamhetsbelysning	900				
DN NSVH	Folkvandvården bildplattescanner	400				
DN NSVH	Folkvandvården sensorer och boxar	1 180				
DN KT	Väderskydd, utbyte samt nyinvestering (ökning)				1 000	1 000
DN KT	Utrustningsinvestering ny bussdepå Halmstad				30 000	
DN KT	Nya tågfordon					687 000
DN KS	Inköp av konst					
DN RGS	Utrustning nytt centrallager	13 000				
DN RGS	Utrustning ombyggnation av lokaler Teknik och Fastighet	2 200				
DN RGS	Diskmaskin restauranger, Måltidsservice	2 000	500			
DN RGS	Ny alt. renovering diskanläggning i Varberg			8 000		
DN RGS	Reinvestering ellastbil				4 500	
DN RGS	Smartkylar, köksutrustning restauranger och café				1 900	
DN RGS	Tillagda investeringar efter växelbyte				600	
Summa investeringar, tkr		35 180	9 700	11 000	45 130	688 000

Diarienummer: RS240868

Region Halland
Box 517, 301 80 Halmstad
regionen@regionhalland.se
regionhalland.se